

## PÕHIKIRI

### 1. ÜLDSÄTTED

1.1. Eesti Lepitajate Ühing (edaspidi ELÜ või Ühing) on mittetulunduslik, oma põhikirjalise tegevusega kasumit mittetaotlev organisatsioon, mille tegevus põhineb omaalgatuslikul aktiivsusel, valitavatel juhtorganitel ja nende perioodilisel aruandlusel ühingu liikmete ees.

1.2. **Ühingu asukoht on Tallinn.** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

1.3. Ühing on iseseisev juriidiline organ, mis on asutatud määramata tähtajaks ning millel on oma pitsat, arveldusarve pankades ja sümboolika.

1.4. Ühing juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi põhiseadusest, mittetulundusühingute seadusest, valdkonnaga seotud seadustest ja teistest normatiivaktidest ning käesolevast põhikirjast.

1.5. Ühingu põhikirjaline eesmärk ei ole oma liikmetele ainelise tulu saamine ja selle jaotamine, ühing kasutab oma tulusid üksnes põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

1.6. Ühingu raamatupidamine ja statistiline arvestus toimuvad vastavalt Eesti Vabariigi seadusandlusele, ühing tasub riiklikke ja kohalikke makse.

1.7. Oma õiguste teostamiseks on Ühingul õigus pöörduda riigiasutusse, kohaliku omavalitsusorgani või kohtu poole.

1.8. Ühing toetub oma tegevuses Euroopa Lepitusala seaduse direktiivi (European Mediation Directive 2008/52/EC) väljatöötatud soovitustele lepitustegevuse korraldamisel.

### 2. ÜHINGU TEGUTSEMISE EESMÄRGID JA NENDE SAAVUTAMISE VAHENDID

2.1. Ühingu tegevuse eesmärkideks on:

- 1) ühendada ja toetada lepitusega tegelevaid spetsialiste, kellel on lepitustegevuseks vastav ettevalmistus ning kelle pädevus vastab Eesti Lepitajate Ühingu poolt kinnitatud põhinõuetele;
- 2) lepitust teostavatele spetsialistidele erialase väljaõppe ja täienduskoolituste korraldamine;
- 3) lepitajate koolitusprogrammide ja kutsekvalifikatsiooninõuete väljatöötamine;
- 4) lepitajate kutsekvalifikatsiooni hindamise ja tõstmise korraldamine;
- 5) kontaktide loomine ja koostöö korraldamine teiste riikide lepitajatega;

6) koostöö õigusorganite, lastekaitsetöötajate, sotsiaaltöötajate, Eesti Pereteraapiaühingu, Eesti Supervisiooni- ja Coachingu Ühingu ja teiste mittetulundusühingute ning institutsioonidega Ühingu eesmärkide paremaks teostamiseks;

7) laiendada ja arendada lepitustegevuse valdkondi, nagu näiteks perelepitus, kurjategija-ohvri lepitus, kogukonna lepitus koolilepitus, töövaidlusküsimuste lepitus jne., ning tutvustada lepitustegevuse efektiivsust erinevate konfliktide lahendamisel;

8) erinevate lepitusvaldkondade võrgustiku loomine Eestis ja koostöö tegemine vastavate ametkondadega, kes aitaksid teenust ülevabariigiliselt korraldada.

## 2.2. Eesmärkide saavutamiseks Ühing:

1) selgitab välja ja koolitab inimesi, kes sobivad töötama lepitajana;

2) korraldab vajaliku info- ja õppematerjali väljaandmist;

3) organiseerib erialase kirjanduse raamatukogu;

4) korraldab massiteabevahendites Ühingu tegevuse tutvustamist;

5) järgib rahvusvahelist praktikat erinevate lepitusliikide arenemise ja teostamise osas;

6) korraldab lepitajate töösupervisiooni;

7) teostab lepitajate kutsekvalifikatsiooni kontrolli ja viib läbi kutseeksameid;

9) esindab oma liikmete huve ametiasutustes;

10) loob fonde ja kasutab neid ühingu eesmärkide teostamisel;

11) kaitseb oma liikmete põhikirjalisi õigusi ametiasutustes;

12) aitab kaasa muudatuste sisseviimisele seadusandluses ning osaleb professionaalseid huve esindava seadusandluse väljatöötamisel.

## 3. LIIKMED, NENDE ÕIGUSED JA KOHTUSTUSED

3.1. Ühingu liikmed jagunevad asutaja-, tegev- ja toetajaliikmeteks.

3.2. Ühingu asutajaliikmeteks on need Ühingu liikmed, kes on alla kirjutanud Perelepitajate Ühingu asutamislepingule 1998.aastal.

3.3. Ühingu tegevliikmeteks võivad saada lepitusalase väljaõppe saanud või kandidaadiaja läbinud Eesti Vabariigi või välisriikide füüsilised isikud, kes vastavad alltoodud tingimustele:

a) on kõrgharidusega sotsiaaltöö, psühholoogia, õigusteaduste või nendega külgnevate erialade spetsialistid, kes on läbinud Eesti Lepitajate Ühingu poolt korraldatud põhikoolituse või saanud mujal ühingu poolt aktsepteeritud ettevalmistuse tööks lepitajana. Ettevalmistus peab vastama Ühingu poolt väljatöötatud kutsekvalifikatsiooni ning rahvusvahelistele nõuetele lepituse valdkonnas;

b) kes teostavad lepitusprotsesse, on huvitatud lepitusvaldkonna arengust või soovivad kaasa aidata

ELÜ kui organisatsiooni arengule.

3.4. **Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab Ühingu juhatus. Liikmekandidaat esitab: a) Ühingu juhatusele kirjaliku avalduse, milles kinnitab, et kohustub täitma põhikirja ning Ühingu liikme käitumisjuhendit; b) tasub Ühingu üldkoosoleku poolt kehtestatud korras ja ulatuses sisseastumismaksu.** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

3.5. Ühingu tegevliikmed ja liikmekandidaadid on kohustatud järgima Ühingu põhikirja, edendama Ühingu tööd, aitama kaasa Ühingu eesmärkide saavutamisele ning tasuma iga-aastast liikmemaksu.

3.6. [Kehtetu – üldk. protok. 25.05.2018- jõust. 25.05.2018]

3.7. [Kehtetu – üldk. protok. 25.05.2018- jõust. 25.05.2018]

3.8. Ühingu liikmetel on õigus:

- 1) osa võtta kõikidest ühingu üritustest;
- 2) valida ja olla valitav kõikidesse Ühingu organitesse ning ametitesse;
- 3) osaleda ühingu poolt korraldatud täienduskoolitustel;
- 4) esitada ettepanekuid ja pärida aru juhatuselt Ühingu tegevust puudutavates küsimustes;
- 5) kooskõlastatult Ühingu juhatusega kasutada vajadusel Ühingu vara vastavalt põhikirjale;
- 6) lahkuda Ühingust omal soovil, edastades sellekohase avalduse ühingu juhatusele;
- 7) **peatada oma tegevus Ühingus mõjuval põhjusel, teatades juhatusele sellest kirjalikult;**  
[üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

8) **vabatahtliku väljaastumise või peatamise järgselt taastada oma liikmelisus, järgides põhikirja nõudeid.** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

3.9. Ühingu tegevliikmed on kohustatud:

- 1) tundma ja täitma käesoleva põhikirja nõudeid;
- 2) osalema Ühingu töös, aitama kaasa Ühingu eesmärkide saavutamisele;
- 3) maksma Ühingu aastamaksu kindlaksmääratud ajal ja suuruses;
- 4) osalema Ühingu poolt korraldatud üldkoosolekutel.

3.10. Ühingu toetajaliikmetel on samad õigused nagu tegevliikmetel, välja arvatud valida ja olla valitud Ühingu organitesse ning ametitesse.

3.11. Kui Ühingu liige on tegutsenud ühingu huvide vastaselt, võib tema tegevuse juhatuse otsuse alusel lõpetada **ja/või arvata ta ühingust välja. Ühingu organi liige, kelle väljaarvamist arutatakse, ei saa osaleda arutelul ega otsustusprotsessis** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]. Selleks on vajalik 2/3 juhatuse liikmete nõusolek. Kõnealusele liikmele antakse eelnev selgitamise võimalus. Ühingust väljaarvamisest teatatakse kirjalikult motiveeritud otsusega. Kõnealune liige võib 1 kuu jooksul pärast kirjaliku teadaande kättesaamist esitada kaebuse Ühingu juhatusele, kutsekäitumise komisjonile või üldkoosolekule.

3.12. Ühingu liikme võib Ühingust välja arvata, kui ta:

- a) ei tasu liikmemaksu kolme (3) aasta jooksul;
- b) on korduvalt rikkunud Ühingu põhikirja nõudeid või on kahjustanud olulisel määral Ühingu tegevust või mainet;
- c) on rikkunud kutsekäitumise nõudeid kutsekäitumise komisjoni (KKK) esildise alusel;
- d) on esitanud Ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine Ühingu liikmeks ei ole olnud õiguspärane.

3.13. Ühingust omal soovil lahkunud või väljaarvatud liikmele sisseastumis- ja liikmemaksu ei tagastata.

#### 4. ÜHINGU STRUKTUUR JA JUHTIMINE

4.1. Ühingu organid on üldkoosolek, juhatus, kutsekäitumise komisjon (KKK) ning revident.

4.2. Ühingu kõrgeim organ on üldkoosolek, mis tuleb korraliselt kokku vähemalt 1 kord aastas. Üldkoosoleku toimumise aja, koha ja päevakorra määrab juhatus ning teeb need teatavaks e-kirja teel hiljemalt 2 nädalat enne koosoleku toimumist.

4.3. Üldkoosoleku moodustavad Ühingu tegevliikmed. Igal üldkoosolekul osalejal on üks hääl. Ühingu liige, kel puudub võimalus osaleda üldkoosolekul, annab oma volitatud hääle üldkoosolekul osalevale juhatuse- või tegevliikmele.

4.4. Ühingu üldkoosolek:

- 1) valib ja kinnitab kolme-(3) kuni viie-(5) liikmelise juhatuse kolmeks aastaks;
- 2) kinnitab Ühingu majandusaasta aruande;
- 3) määrab ja kinnitab kindlaks sisseastumis- ja liikmemaksud;
- 4) valib ja kinnitab Ühingu kutsekäitumise komisjoni (KKK) liikmed;
- 5) valib ja kinnitab revidendi;
- 6) valib ühingu ja valdkonna arendamise eesmärgil vastavad töörühmad ning nende liikmed;
- 7) võtab vastu põhikirja muudatused, otsustab Ühingu ümberkorraldamise ja likvideerimise;
- 8) likvideerimise korral otsustab Ühingu varade jagamise alused ja korra;
- 9) arutab läbi ja kinnitab Ühingu tegevuskavad, edastab ülevaate saavutatust ning annab hinnangu Ühingu juhatuse ja kutsekäitumiskomisjoni tegevusele aruandlusperioodil.

4.5. Üldkoosolek on otsustusvõimeline kui koosolekul osaleb füüsiliselt või volituste alusel kokku vähemalt pool tegevliikmeskonnast. **Üldkoosolekul saab osaleda ka elektroonilisel teel, nt Skype kaudu** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]. Otsuseid langetatakse avaliku või salajase hääletamise teel. Hääletamine võib toimuda ka elektroonilisel teel. Otsuse vastuvõtmiseks on tarvilik lihthäälteenamus. Et langetada otsus Ühingu põhikirja muutmiseks või Ühingu likvideerimiseks, on vajalik vähemalt 2/3 tegevliikmete kohalolek või volitatud häälte hulk.

4.6. Erakorraline üldkoosolek kutsutakse kokku, kui seda nõuab vähemalt 1/4 Eesti Lepitajate Ühingu liikmeskonnast.

4.7. Üldkoosolekut juhatab eelnevalt valitud juhatuse liige või juhatuse esimees. Üldkoosoleku arutelude kulg ja otsused protokollitakse. Protokollile kirjutavad alla koosoleku juhataja ja protokollija.

4.8. Ühingu juhatuse on kolme- kuni viieliikmeline.

4.9. Juhatuse valib vajadusel endi hulgast juhatuse esimehe ja asetäitja.

4.10. Kõigil juhatuse liikmetel on võrdsed õigused. Kohustused ja vastutus on jagatud kokkuleppe teel. Kõik juhatuse liikmed vastutavad Ühingu põhikirjalise toimimise eest.

4.11. Juhatuse koosolek toimub vähemalt 1 kord kolme kuu jooksul.

4.12. Juhatuse on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtab osa vähemalt 2 juhatuse liiget. Juhatuse otsused langetatakse juhatuse liikmete häälte enamusega.

4.13. Juhatuse ülesanded:

1) koostab tööplaani, määrab aruandlusperioodi ja aastaeelarve ning kindlustab selle täitmise;

2) võtab kirjaliku avalduse alusel vastu ühingu liikmekandidaatide taotlusi saada Ühingu liikmeks;

3) teeb ühingu liikme kirjaliku avalduse põhjal otsuseid ühingust väljaastumise kohta;

**4) teeb otsuse liikme ühingust väljaarvamise kohta, kui Ühingu liige on mõjuva põhjuseta jätnud täitmata põhikirjalised kohustused või rikkunud Ühingu liikme käitumisjuhendit või kahjustanud Ühingu mainet.** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

5) võtab kutsekäitumise komisjoni esildise põhjal vastu otsuse kutseeetikat rikkunud liikmete ühingust väljaarvamise kohta;

6) määrab üldkoosoleku toimumise aja ning teeb ettepanekuid päevakorra kohta;

7) määrab kindlaks üldkoosoleku poolt kinnitatud aastaeelarve piirides tasustatavate ühingu liikmete töötasu;

8) sõlmib koostöökokkuleppeid;

9) korraldab üldkoosoleku ja otsustamist vajavate küsimuste täitmist;

10) korraldab erialast väljaõpet, täienduskoolitusi ning kutseeksameid;

11) seab sisse Ühingu atribuutika;

12) loob võimalused ja toetab valdkonna arengut;

13) esindab Ühingut suhetes riigiorganitega, juriidiliste või füüsiliste isikutega, käsutab Ühingu vara ja finantse vastavalt üldkoosolekul kinnitatud otsustele;

14) annab volitusi, avab pangakontosid;

15) sõlmib Ühingu nimel lepinguid, omab pitsati kasutamise ja finantsdokumentidele allakirjutamise õigust ning kinnitab tasustatavate ühinguliikmete ametijuhendid;

16) **otsustab uute liikmete vastuvõtmise ja väljaarvamise** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018].

4.14. Kui juhatuse liige lahkub juhatusest, kutsutakse vajadusel kokku erakorraline üldkoosolek, kus valitakse uus juhatuse liige.

4.15. Juhatus võib teatud ülesannete lahendamiseks kasutada abiks konsultante, kes võtavad juhatuse istungitest osa hääleõiguseta.

4.16. Juhatus valib ja kinnitab Kutsekäitumise komisjoni (KKK) kolme- kuni neljaliikmelisena ning nimetab komisjoni esimehe.

4.17. Kutsekäitumise komisjon:

1) Kutsekäitumise komisjon on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt kaks komisjoni liikmest. Häälte võrdse jagunemise korral otsustab komisjoni esimehe hääl.

2) KKK võtab vastu otsuseid oma liikmete tegevuse kohta kutseeetikale vastavuses:

a) selgitab rikkumise võimalikkust;

b) menetleb juhtumit vastavalt komisjoni töökorrale ja eetikanõuetele.

3) menetleb Ühingu laekunud kaebuseid kutse-eetika küsimustes;

4) teeb ettepanekuid juhatusele kutse-eetikat rikkunud liikme kohta, nt soovitused erialaseks täiendamiseks, väljastatud kutsetunnistuse tühistamiseks vms;

5) loob kutse-eetika nõuded ja tegeleb lepitajate kutse eetikaalase arendustegevusega.

6) **KKK kontrollib Ühingu liikme käitumist vastavalt Ühingu liikme Kutsekäitumisjuhendile ning teeb juhatusele ettepaneku liikme väljaarvamiseks Ühingust.** [üldk. protok. 25.05.2018 - jõust. 25.05.2018]

## 5. REVIDENT

1) revident kontrollib ELÜ finantsolukorda, teostades revisjoni üks (1) kord aastas;

2) revident esitab revisjoni aruande üldkoosolekule 1 kord aastas;

## 6. EESTI LEPITAJATE ÜHINGU VARA JA FINANTSID

6.1. Ühingu vara ja finantsid koosnevad:

1) Liikmemaksudest, mille suuruse kehtestab üldkoosolek oma otsusega;

2) Eesti Vabariigi ja välisriikide üksik- ja juriidiliste isikute toetustest ja annetustest (s.h. mitterahalistest);

3) EV ja rahvusvaheliste fondide või abiprogrammide toetustest;

4) muudest laekumistest.

6.2. Ühing ei kanna vastutust oma liikmete varaliste kohustuste eest, liikmed ei kannu varalist vastutust Ühingu varaliste kohustuste eest.

6.3. Ühingu vara kasutamine toimub vastavalt üldkoosoleku otsustele, põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

## 7. ÜHINGU TEGEVUSE LÕPETAMINE

7.1. Ühingu tegevus lõpetatakse Mittetulundusühingute seadusega sätestatud korras.

7.2. Ühingu likvideerimisel läheb Ühingu vara likvideerijate otsuste kohaselt üle teisele mittetulundusühingule või kasutatakse heategeval otstarbel.